# SIKÇA SORULAN SORULAR

**SORU :** Bana soruşturma görevi verildi. İade edebilir miyim.

**CEVAP :** Soruşturma görevi alma isteğe bağlı olmayıp görevin yürütülmesi gerekir. Ancak haklı bir gerekçe varsa soruşturma görevi verilen kişi soruşturma emrini veren makamdan soruşturma görevinin kendisinden alınmasını talep edebilir. [[1]](#footnote-1)

**SORU:** Soruşturmacı olarak görevlendirildim. Soruşturma görevini iade talebim kabul edilmedi. Soruşturma yapmaktan imtina edebilir miyim.

**CEVAP:** Soruşturma bir görev olarak verilmektedir. Bu görevin yerine getirilmemesi disiplin ve cezai yönden sorumluluğa neden olur.

**SORU :** İlk defa soruşturma yürüteceğim, nereden başlamalıyım.

**CEVAP:** Önce soruşturma emrinin ekinde bilgi belge varsa bunlar incelenir. Müşteki ve Şüphelinin ifadelerine başvurulur. Onların göstereceği delillerin toplanması, gösterilen tanıkların dinlenilmesi ile olay açıklığa kavuşturulmaya çalışılır.

Disiplin ve ceza soruşturmaları 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. maddesi uyarınca yürütülmektedir. Soruşturma emrini alan kişinin 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 53. Maddesini ve Ceza Muhakemesi Kanununun özellikle ifade alma usulleri bölümünü okumasında yarar vardır. Bununla birlikte soruşturma emri ekinde gelen bilgi ve belgeler incelenir, şüpheli ve varsa şikayetçinin sözlü ya da yazılı ifadelerinden sunacağı bilgi belge ve deliller incelenir, varsa tanıkları dinlenir, soruşturma konusunu aydınlatabilecek ve ulaşılabilecek bütün delillere ulaşılmaya çalışılır.

**SORU:** Yazışma Örneklerinde Dipnotlar yer almış. Bunlar belgelerde yer alacak mıdır?

**CEVAP:** Yazışma Örneklerinde yer alan DİPNOTLAR incelemeci veya soruşturmacıya bilgi vermek amacıyla konulmuştur. Yazı oluşturulurken bu dipnotların **bulunmaması** gerekmektedir.

**SORU:** İfadeye çağırılacak ya da yazı tebliği yapılacak kişiler hakkında nasıl bir yol izleyebilirim.

**CEVAP:** Soruşturmacı ifadeye çağrı yazısını ya da tebliğ etmek istediği bir yazısını, tebliğ alacak kişiyi çağırmak suretiyle elden teslim edebilir. Ancak tebliğ tebellüğ belgesi düzenlemeli yahut da tebliğ edilmek istenen yazının üzerine “*iş bu yazının bir suretini …/……/202….. tarihinde elden teslim aldım. İsim ve İmza*” şeklinde imzasını alarak dosyaya koymak ve bir nüshasını da tebliğ almak isteyen kişiye vermek suretiyle de tebliğ gerçekleştirebilir. Ancak yazıyı tebliğ alan kişinin kendi el yazısıyla yukarıda belirtilen metni yazması yararlı olur.

**SORU:** İşlemlerde (ifade alırken, belge tebliğ ederken vs.) kimlik kontrolü yapmalı mıyım?

**CEVAP:** Soruşturmacı ifade almadan önce ya da herhangi bir tebligat yapmadan önce kimlik kontrolü yapmalıdır.

**SORU:** Tebligat hangi yollarla yapılabilir?

**CEVAP :** Tebliğ yapılacak kişinin çağrılarak gelmesi halinde bizzat kendisine yapılabilir. Bununla birlikte görev yaptığı Dekanlık/Müdürlük vs. aracığıyla da yapılabilir. Bunun için soruşturmacının bir üst yazı hazırlaması, ekine tebliğ edilmesini istediği kapalı zarfı ve tebliğ-tebellüğ belgesini eklemesi gerekir. Üst yazıda kendisine tebliğ yapılacak kişinin kapalı zarfı açması ve içindeki yazının tarih ve sayısını belirtmek suretiyle tebliğ aldığını tebliğ-tebellüğ belgesine yazmasının isteneceğinin yazılması yararlı olur.

**SORU:** Soruşturmacı şüpheli veya müştekinin göstereceği delil veya tanıklarla bağlı mıdır. Başkaca delil toplayabilir mi, tanık dinleyebilir mi)

**CEVAP:** Soruşturmacı, şüpheli ya da müşteki tarafından gösterilsin ya da gösterilmesin soruşturma konusu ile ilgili gerekli gördüğü tüm delilleri toplamak ve tanıkları dinlemekle yetkili ve görevlidir.

**SORU:** Tanık gelmezse ne yapmalıyım.

**CEVAP:** Tanıklık kamu görevi olup zorunludur. Tanık ifadesi alınmak üzere usulüne uygun olarak yapılan davete gelmezse zorla getirilmesi işlemi uygulanır.

**SORU:** Soruşturmacı olarak yetkilerim nelerdir.

Soruşturmacı kendisine soruşturma emrini veren makamın soruşturma ile ilgili tüm yetkilerini kullanır. Bu bağlamda soruşturmacıya tanınan yetkiler soruşturma rehberinde ayrıca yer almaktadır.

**SORU:** Yükseköğretim kurumu dışındaki bir kişiyi de tanık olarak dinleyebilir miyim.

**CEVAP:** Soruşturmacı yükseköğretim kurumu ile doğrudan bağlantısı olmayan kişileri de soruşturma konusu ile ilgili olarak dinleyebilir.

**SORU:** Şüpheliye 7 günlük savunmaya hazırlık süresinden fazla verebilir miyim?

**CEVAP**: Kanun metninde savunma için en az 7 günlük süre verileceği yer almaktadır. Savunma için 7 günden daha fazla sürenin verilmesi uygun görülüyorsa 7 günden daha fazla süre de verilebilir. En az 7 günlük savunma süresi alt sınırdır. Bununla birlikte belirtmekte yarar vardır. Tebliğ günü ve savunmanın verileceği son gün bu 7 günün içinde olmayıp süreç toplam 9 güne denk gelmektedir.

**SORU:** Müşteki ve tanığa da en az 7 günlük süre vermeli miyim.

**CEVAP:** Müşteki ve tanığa da en az 7 günlük hazırlık süresi verilmelidir. Bununla birlikte müşteki ve tanığa verilen en az 7 günlük süre savunma süresi olmayıp hazırlık süresidir. Şüpheliye savunmaya hazırlık süresi, müşteki ve tanığa ifadeye hazırlık süresi tanınır.

**SORU:** İfade istediğim kişilere talep yazısını tebliğ yaptığım ilk günü 7 günlük hazırlık süresine dahil edecek miyim.

**CEVAP:** Gün ile belirlenen süreler, tebligatın yapıldığının ertesi günü işlemeye başlar.[[2]](#footnote-2)

**SORU :** İfade isteme yazımda “7 gün içinde” ifade istedim doğru mudur?

**CEVAP:** Yanlıştır. 7 gün içinde denildiğinde tam 7 gün kullanılmamış olmaktadır. İfade isterken“8 gün içinde” denilmesi gerekir.

**SORU:** Ben 10 gün içinde savunma istedim. Ancak şüpheli savunmasını erkenden getirdi. Alabilir miyim.

**CEVAP :** En az 7 günlük savunmaya hazırlık süresi verilen şüpheli bakımından bu sürenin kullanılması bir hak olup kullanıp kullanmaması kişinin kendisine bağlıdır. Bu sürenin tamamını kullanmak istemeyip daha önceden de savunmasını teslim etmek isterse alınabilir. Müşteki ve tanıklar, kendilerine yeterli hazırlık süresi (en az 7 gün) verilmiş olmak kaydıyla yazılı beyan ve ifadelerini daha erken vermek isterlerse teslim alınabilir.

**SORU:** İfadeye çağrılan Şüpheli, Müşteki, Tanık mazeret bildirerek daha erken ya da daha geç ifade vermeyi talep ettiler, alınabilir mi?

**CEVAP:** Şüpheli, müşteki, tanık ifadeye çağırılırken en az 7 günlük hazırlık süresi verilmiş olması gerektiği yukarıda açıklanmıştı. Bu süre verildikten sonra kendi rızaları ile daha erken ifade vermek istediklerinde soruşturmacı ve katip bakımından bir engel yoksa erken alınmasında sakınca yoktur. Ancak ifade alınırken ifade alınanın mazeretini belirterek ifadesini erken vermek istediğinin tutanağa yazılması gerekir. Çağırılan süreden sonraki bir tarihte ifade vermek istemesi halinde ise mazeretini ve talebini belirten bir dilekçe ile başvurması ve geçerli bir mazeretinin bulunması gerekir.

**SORU:** Kişi ve makamlara yazılarda “arz”, “rica” hangisini kullanmam uygun olur.

**CEVAP** : Soruşturmacı kendisine soruşturma emrini veren makamın yetkilerini kullanır. Buna göre soruşturma emrini Rektör/Dekan/Müdür hangi makam vermişse o makam muhataba yazarken hangi hitabı kullanacaksa o şekilde hitap kullanılması uygun olur.

**SORU:** Tanık ifade vermeye çağırıldığında gelmek zorunda mıdır?

**CEVAP :** Tanıklık kamu görevi olup zorunludur. Usulüne uygun olarak çağırılıp da mazeretini bildirmeksizin gelmeyen tanıklar zorla getirilir.[[3]](#footnote-3)

**SORU :** Tanıklıktan çekinebilecek kişiler var mıdır?

**CEVAP:** Ceza Muhakemesi Kanununun “*Tanıklıktan çekinme”* başlıklı45. Maddesinde tanıklıktan çekinebilecek kişiler sayılmıştır.

***Madde 45 –****(1) Aşağıdaki kimseler tanıklıktan çekinebilir:*

*a) Şüpheli veya sanığın nişanlısı.*

*b) Evlilik bağı kalmasa bile şüpheli veya sanığın eşi.*

*c) Şüpheli veya sanığın kan hısımlığından veya kayın hısımlığından üstsoy veya altsoyu.*

*d) Şüpheli veya sanığın üçüncü derece dahil kan veya ikinci derece dahil kayın hısımları.*

*e) Şüpheli veya sanıkla aralarında evlâtlık bağı bulunanlar.*

*(2) Yaş küçüklüğü, akıl hastalığı veya akıl zayıflığı nedeniyle tanıklıktan çekinmenin önemini anlayabilecek durumda olmayanlar, kanunî temsilcilerinin rızalarıyla tanık olarak dinlenebilirler. Kanunî temsilci şüpheli veya sanık ise, bu kişilerin çekinmeleri konusunda karar veremez.*

*(3) Tanıklıktan çekinebilecek olan kimselere, dinlenmeden önce tanıklıktan çekinebilecekleri bildirilir. Bu kimseler, dinlenirken de her zaman tanıklıktan çekinebilirler.*

**SORU:** Fiilin ast ile üst tarafından birlikte işlenmesi halinde soruşturma usulü ve disiplin cezası verme yetkisi kime göre belirlenir.

**CEVAP:** Fiilin ast ile üst tarafından birlikte işlenmesi halinde soruşturma usulü ve disiplin cezası verme yetkisi üste göre belirlenir. [[4]](#footnote-4)

**SORU:** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiili işlediği ve disiplin soruşturmasının başlatıldığı tarihteki görev veya unvanın farklı olması halinde ilgili hakkında hangi görev veya unvan esas alınır.

**CEVAP :** *Soruşturulanın disiplin cezası verilmesini gerektiren fiili işlediği ve disiplin soruşturmasının başlatıldığı tarihteki görev veya unvanının farklı olması hâlinde disiplin soruşturması, üst görev veya unvanı esas alınarak yürütülür. Disiplin amirinin belirlenmesi ve uygulanacak diğer disiplin hükümleri, görev yapılan kurumun tabi olduğu mevzuata göre belirlenir.[[5]](#footnote-5)*

**SORU:** Şüpheli ifadesini almadan önce yemin eder mi?

**CEVAP:** Şüpheli ifadesi alınırken öncesinde veya sonrasında yemin ettirilmez. Yeminsiz dinlenir.

**SORU:** Müşteki ifade almadan önce yemin eder mi?

**CEVAP:** Müşteki de aynı şüpheli gibi yeminsiz dinlenir. Müştekinin ifadesi alınırken öncesinde ya da sonrasında yemin ettirilmez.

**SORU:** Tanık ifadesi alınırken yemin etmek zorunda mıdır.

**CEVAP:** Tanık yemin etmek zorundadır. Ancak istisnaları vardır. Tanıklıktan çekinme hakkı olanlar ve yeminsiz dinlenebilecek tanıklar CMK’da düzenlenmiştir. Yeminden çekinme hakkı olduğu halde yemin etmek isteyen tanıklar yeminli dinlenebilir.

**SORU:** Soruşturma ile ilgili en güncel mevzuata nasıl ulaşabilirim.

**CEVAP :** [www.mevzuat.gov.tr](http://www.mevzuat.gov.tr) adresinde kanunlar bölümüne girip kanun sayısı kısmına “2547”, “657”, “5271”, “5237” yazarak sırasıyla Yükseköğretim Kanunu, Devlet Memurları Kanunu, Ceza Muhakemesi Kanunu ve Türk Ceza Kanununa ulaşılabilir. Arama kısmına “aranacak ifade/sayıyı yazınız” denilen yere kanunun adı ya da sayısını yazarak istenilen mevzuata ulaşmak da mümkündür.

**SORU:** Bir kişi hakkında disiplin ve ceza soruşturması başlatılacaktır. Aynı soruşturmacı atanabilir mi?

**CEVAP :** Kaç kişi olursa olsun disiplin ve ceza soruşturması açılacaksa bu kişilerle ilgili disiplin ve ceza soruşturması görevi aynı kişi ya da aynı komisyona ve disiplin ve ceza soruşturması görevi aynı anda verilebilir.

**SORU:** Aynı kişi/kişiler hakkında disiplin ve ceza soruşturması başlatılmış ve soruşturma görevi aynı kişiye verilmiştir. Dosyalar nasıl oluşturulmalıdır?

**CEVAP**: Bir veya birden kişi hakkında disiplin ve ceza soruşturması açıldığını ve bir kişiye görev verildiğini varsayalım. Disiplin soruşturma dosyası ve ceza soruşturma dosyası birleştirilmez. Ayrı ayrı yürütülür. Bu yüzden ayrı bir disiplin soruşturma dosyası ve ayrı bir ceza soruşturma dosyası olmalıdır. Bununla birlikte birden fazla kişi hakkında bağlantılı eylemlerden dolayı disiplin ve ceza soruşturması açılmışsa bu kişilerle ilgili bir disiplin soruşturma dosyası ve bir ceza soruşturması dosyası olmak üzere birer dosya da işlem yürütülür. Ancak disiplin ve ceza soruşturma dosyaları birleştirilemeyeceğinden bu durumda iki dosyada işlem yürütülür.

**SORU:** Soruşturma aşamalarını tamamladım. Ceza gerektirecek bir suç unsuru olmadığı kanaatindeyim. Yine de şüphelinin disiplin cezası alıp almadığını ve geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarının olumlu olup olmadığını veya ödül veya başarı belgesi alıp almadığını sormalı mıyım?

**CEVAP :** Dosyanın tekemmül etmesi için şüphelinin “*geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alıp almadığının, daha önce disiplin cezası alıp almadığının*” yazı ile ilgili birimden sorulması ve cevabının disiplin soruşturma dosyasına konulması gerekmektedir.[[6]](#footnote-6)

**SORU :** A Fakültesi Dekanıyım. B Fakültesindeki bir öğretim üyesini soruşturmacı olarak görevlendirebilir miyim?

**CEVAP :** Disiplin amiri soruşturmayı kendisi yapabileceği gibi soruşturmayı yapmak üzere birim içerisinden soruşturmacı veya komisyon görevlendirebilir. Ancak zorunlu hallerde **Rektörlük aracılığıyla** diğer birimlerden soruşturmacı **talep edilebilir.[[7]](#footnote-7) Disiplin amiri yetki alanı dışında bir birimden soruşturmacıyı kendisi görevlendiremez.**

**SORU:** Soruşturma sürecinde şüpheli ve müştekinin ifadesinialmalı mıyım.

**CEVAP:** Şüpheli ve Müştekinin ifadesi mutlaka alınmalıdır. Bu yapılırken Ceza Muhakemesi Kanunundaki usullere uyulur. Şüphelinin şüpheli sıfatıyla, müştekinin (şikayetçinin) müşteki sıfatıyla dinlenmesi gerekir. Böylece şüpheli veya müştekinin hangi sıfatla ifade verdiğini bilerek ifade vermesi sağlanmış olur.

**SORU:** İfade alırken katip görevlendirmek zorunda mıyım?

**CEVAP:** İfade alınırken yeminli katip bulunması zorunludur. Soruşturmacı “Yemin Tutanağı” ile yeminli katip görevlendirmesi yapar.

**SORU :** Disiplin soruşturmasında soruşturmacı olarak görev yapan kişi hakkında disiplin cezasının görüşülmesinde disiplin kuruluna katılabilir mi?

**CEVAP :** Disiplin soruşturmasında soruşturmacı olarak görev yapan kişi, soruşturmasını yürüttüğü kişinin disiplin cezasının verilip verilmemesinin görüşülmesinde ya da soruşturulanın itirazı üzerine disiplin cezasının kaldırılıp kaldırılmayacağının görüşülmesinde yetkili olan disiplin kuruluna katılamazlar.

**SORU :** Soruşturulana verilen disiplin cezasına itirazı üzerine bu cezanın disiplin kurulunda görüşülmesi sırasında Disiplin cezasını veren kişi disiplin kuruluna katılabilir mi?

**CEVAP :** Soruşturulana verilen disiplin cezasına itirazı üzerine bu cezanın disiplin kurulunda görüşülmesi sırasında Disiplin cezasını veren kişi disiplin kuruluna katılamaz.

**SORU :** Soruşturmacı disiplin soruşturma dosyasını tamamlayıp teslim ettikten sonra disiplin cezası vermeye yetkili makam tekrar savunma istemek zorunda mıdır?

**CEVAP:** Disiplin cezası vermeye yetkili makam, soruşturulan hakkında “öğretim mesleğinden çıkarma” ve “kamu görevinden çıkarma” cezası istenen durumlarda tekrar savunma hakkı vermek zorundadır. Son savunma da denilen tekrar savunma verilmesinin usulü de 2547 Sayılı Kanunun 53/A bendinin “Savunma hakkı kapsamında gözetilecek hususlar şunlardır” başlıklı (c) alt bendinin 2. Fıkrasında açıkça yer almıştır.[[8]](#footnote-8) Ancak daha alt ceza istenmesi durumunda disiplin cezası vermeye yetkili makamın takdirine bağlı olarak soruşturulandan tekrar savunma istenebilir. Belirtilen iki cezadan diğer cezaların istenmesi halinde tekrar savunma istenmesi zorunlu değildir.

**SORU:** Soruşturulan hakkında disiplin cezası verildi ve itirazı kabul edilmedi bundan sonra soruşturulanın herhangi bir başvuru yolu var mıdır?

**CEVAP:** Soruşturulan hakkında ceza verildikten sonra itiraz süresi içerisinde itiraz etmemişse ya da itirazı üzerine itirazın reddedilmişse, disiplin cezası idari yönden kesinleşmiştir. Bundan sonra disiplin cezasını veren makam dahi mahkeme kararı vs. olmadan bu cezayı kaldıramaz.

**SORU :** Yükseköğretimde Memur olarak çalışanlara 2547 Sayılı Kanunun 53. Maddesinde yazan cezalar mı yoksa 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. Maddesinde yazan cezalara göre mi ceza verilir.

**CEVAP :** Yükseköğretimde öğretim elemanı olarak görev yapanlara Yükseköğretim Kanununun 53/b bendinde yazan eylemlere ve cezalara göre ceza verilirken 657 Sayılı Devlet Memurları kanununa tabi memurlara 657 Sayılı Kanunun 125. maddesinde yazan eylemlere ve cezalara göre ceza verilir. Ancak ceza ve eylemin belirlenmesi dışındaki hususlarda öğretim elemanı ve memura 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunundaki hüküm ve usuller uygulanır. [[9]](#footnote-9)

**SORU :** Soruşturmacı olarak görevlendirildim. Soruşturulan kişi/kişiler de Üniversite personeli, bu bakımdan soruşturulan kişilerle soruşturma hakkında ya da genel konularla ilgili sohbet edebilir miyim, bunun sakıncası var mı?

**CEVAP:** Soruşturmacıların, soruşturma kapsamında elde edilen bilgi, bulgu ve delillerden başka şekilde etki altında kalmadan karar vermeleri gereklidir. Bu nedenle devam eden soruşturma kapsamında, soruşturmacıların, şüpheli, müşteki ve tanıklarla soruşturmanın gerektiği zorunlu haller dışında, (ifadeye çağrı, tebliğ vs.) iletişim kurmamaları, sohbet etmemeleri gerekmektedir. Aksi halin bir takım sakıncaları olabilir. Şüpheliler soruşturma tamamlanıp ceza aldıklarında, ceza almış olmanın oluşturduğu hislerle birilerini suçlama eğilimine girebilirler. “*soruşturmacı bana şunları söyledi, sonuç böyle oldu*” gibi şikayetlerde bulunabilirler. Bu tür durumların oluşmaması için soruşturmacının, soruşturmayı, soruşturmacı sıfatının gerektiği ciddiyette yürütmesi gerekmektedir.

**SORU :** Son savunma alınması zorunlu mudur? Son savunma kim tarafından nasıl alınmalıdır?

**CEVAP :** Emsal yargı kararları değerlendirildiğinde son savunmanın alınması zorunlu hale gelmiştir. Ceza vermeye yetkili makam tarafından “hakkında soruşturma açılan kamu görevlisine (soruşturulana) savunmasını yapmak üzere en az (7) günlük süre tanınmalı, (bunu sağlamak için savunma isteme yazısının tebliğinden itibaren 7 günlük hazırlık süresini kullandıktan sonraki ilk işgünü ve ya 8 gün içinde savunma istenebilir, 7 gün içinde yazmak yanlış olur) savunma istem yazısında gerek savunma süresi gerekse disiplin suçunu oluşturan eylem ya da eylemler açık bir şekilde belirtilmeli, disiplin suçu oluşturan eyleminin hangi disiplin kurallarını ihlal ettiği ortaya konulmalıdır. Bunun için de, disiplin soruşturmasıyla ilgili tüm hukuki delilerin toplanması ve soruşturmanın usulüne uygun olarak tamamlandıktan sonra soruşturmacı veya ceza vermeye yetkili makam tarafından savunma alınması gerekmektedir

**SORU :** Disiplin soruşturmasında soruşturmacı ek süre talebini hangi makama hitaben yazmalıdır?

**CEVAP :** Soruşturmacı, Disiplin soruşturmasını iki aylık sürede tamamlayamazsa ek süre talep etmelidir. Disiplin soruşturma emrini veren makamdan ek süre istenebilir. Rektörlük Makamının açtığı bir soruşturmada Rektörlükten, Dekanlığın açmış olduğu bir soruşturmada Dekandan ek süre talep edilir.[[10]](#footnote-10)

**SORU :** Ceza soruşturmasında soruşturmacı ek süre talep edilir mi?

**CEVAP :** Ceza soruşturmasını tamamlamak için iki aylık süre öngörülmemiştir. Bu nedenle ek süre istenmez. Ancak gecikmeye mahal vermeden soruşturmaların tamamlanması gerekir.

# SORUŞTURMA DOSYASI SON KONTROL TABLOSU

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Evet | Hayır |
| 1 | Yasal Süresi içerisinde soruşturma başlamış mı ? |  |  |
| 2 | Yasal süre içerisinde dosya tamamlanmış veya ek süre alınmış mı ? |  |  |
| 3 | Tebliğ-tebellüğ veya iadeli taahhütlü teslim belgeleri mevcut mu? |  |  |
| 4 | Soruşturma açılana tebliğ günü hariç en az 8 (7+1) günlük yasal süre tanınmış mı? (1+7+1) |  |  |
| 5 | Soruşturma raporunda ekler dizi pusulası halinde numaralı olarak yer almış mı? Soruşturma Raporu İle Dizi Pusulası uyumlu mu? |  |  |
| 6 | Soruşturma raporunun her sayfası soruşturmacı tarafından paraflanmış veya imzalanmış mı? |  |  |
| 7 | Öğrencinin daha önceden disiplin cezası alıp almadığı sorulmuş ve belgesi dosyasına konmuş mu? |  |  |
| 8 | Raporun sonuç kısmında bir alt ve bir üst ceza verilmesi değerlendirilmiş mi? |  |  |
| 9 | Önerilen cezanın ne olduğu açıkça yazılmış mı? |  |  |

1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununu Disiplin soruşturması ve savunma hakkı” başlıklı 53/A bendinin d alt bendinde “ Soruşturmacının görev ve unvanı, soruşturulanın görev ve unvanının üstünde veya onunla aynı düzeyde olmalıdır.” Hükmü yer almaktadır. Soruşturmacı olarak görevlendirilen kişinin bu esasa uyulmamış olması halinde soruşturma görevinin alınmasını talep edebilir. Ayrıca

	* Kendisine ait olan veya doğrudan doğruya ya da dolayısıyla ilgili olduğu soruşturmada,
	* Aralarında evlilik bağı kalksa bile eşinin şüpheli ya da müşteki olduğu bir soruşturmada,
	* Kendisi veya eşinin altsoy veya üst soyunun şüpheli veya müşteki olduğu bir soruşturmada, (çocukları, annesi ve babası)
	* Kendisi ile arasında evlatlık bağı bulunanın şüpheli veya müşteki olduğu bir soruşturmada,
	* Üçüncü derece de dâhil olmak üzere kan veya kendisini oluşturan evlilik bağı kalksa dahi kayın hısımlığı bulunanların şüpheli veya müşteki olduğu soruşturmada,
	* Nişanlısının müşteki ya da şüpheli olduğu soruşturmada (soruşturmacı şüpheli veya müştekinin nişanlısı ise )
	* Soruşturma konusu olayla ilgili olarak şüphelinin ya da müştekinin vekili, vasisi, kayyımı veya yasal danışmanı sıfatıyla hareket ettiği soruşturmada
	* Bu durumları belirterek soruşturma görevinin kendisinden alınmasını talep eder.
	* Bununla birlikte soruşturmacının soruşturma konusu olayla ilgili olarak tanık olarak dinlenmesi gerektiğinin anlaşılması halinde soruşturma görevinin alınarak bir başkasına verilmesi gerekebilir. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ceza Muhakemesi Kanununun 39. Maddesi. [↑](#footnote-ref-2)
3. CMK 44 [↑](#footnote-ref-3)
4. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/A/bendinin (e) alt bendi [↑](#footnote-ref-4)
5. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/A/bendinin (f) alt bendi [↑](#footnote-ref-5)
6. Soruşturmacı suç unsuru görmemiş ve ceza teklif etmemiş olabilir. Ancak karar verecek olan ceza vermeye yetkili amir ve kurullardır. Onlar dosyayı bazı açılardan eksik görüp tekrar tamamlattırdıklarında suç unsuruna rastlanabilir. Bu bakımdan her halükarda şüphelinin geçmiş çalışmalarının olumlu olup olmadığı, ödül başarı belgesi alıp almadığı veya disiplin cezası alıp almadığına ilişkin bilginin soruşturma dosyasında yer alması gerekir. [↑](#footnote-ref-6)
7. 2547 Sayılı Kanunun 53/A/c) Disiplin amiri soruşturmayı kendisi yapabileceği gibi soruşturmayı yapmak üzere birim içerisinden soruşturmacı veya komisyon görevlendirebilir. Ancak zorunlu hallerde rektörlük aracılığıyla diğer birimlerden soruşturmacı talep edilebilir. [↑](#footnote-ref-7)
8. Hakkında üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezası istenenler soruşturma evrakını inceleme, tanık dinletme, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir. [↑](#footnote-ref-8)
9. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 53/b bendi : b. (***Değişik: 2/12/2016 - 6764/26 md.)Devlet*** *ve vakıf* ***yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanlarına uygulanabilecek disiplin cezaları uyarma, kınama, aylıktan*** *veya ücretten* ***kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması*** *veya birden fazla ücretten kesme,* ***üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma*** *cezalarıdır.* ***(Ek cümleler:15/4/2020-7243/7 md.)*** *Öğretim elemanları dışında iş sözleşmesiyle çalışan personel 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesine tabidir. Memurlar hakkında ise* ***657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesi uygulanır.*** *(2)* [↑](#footnote-ref-9)
10. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 53/Al) Soruşturma, görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren iki ay içinde tamamlanır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak ek süre talep edebilir, disiplin amiri gerekçeyi değerlendirerek ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak karar verir. [↑](#footnote-ref-10)